

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

TRK Teknoloji Yazılım ARGE Anonim Şirketi (“Şirket”) olarak siz çalışan adaylarımızın kişisel verilerinizin gizliliğine ve korunmasına önem vermekte ve bu sebeple gerekli her türlü önlemi alarak özenle hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, 7 Nisan 2016 tarihli ve 29677 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’nun (“Kanun”) “Veri Sorumlusunun Aydınlatma Yükümlülüğü” başlıklı 10. maddesi ile 10 Mart 2018 tarih ve 30356 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ uyarınca işbu Aydınlatma Metni ile Şirket tarafından işlenen kişisel verileriniz hakkında sizleri bilgilendirmeyi amaçlamaktayız.

VERİ SORUMLUSU

“TRK Teknoloji Yazılım ARGE Anonim Şirketi” 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında “Veri Sorumlusu” sıfatıyla hareket etmektedir.

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER

- **Kimlik Bilgileri** (Ad, soyad, T.C kimlik bilgileri, ehliyet bilgileri, fotoğraf)
- **İletişim Bilgileri** (E-posta adresi, telefon numarası, adres bilgileri, KEP adresi.)
- **Özlük Bilgileri** (Özgeçmiş bilgileri, işe alım görüşme değerlendirmeleri, ücret beklentisi, askerlik durumu bilgisi, mevcut sertifika bilgileri, seyahat engeli bilgileri.)
- **Mesleki Deneyim Bilgileri** (Diploma meslek bilgileri, meslek içi eğitim, sertifikalar, referanslar, yabancı dil bilgisi, özgeçmiş.)
- **IP Adres Bilgileri**

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNDEKİ İLKELER

Şirket, Kanun’un 4’üncü maddesi uyarınca ve kişisel verileri aşağıda yer alan ilkelere uygun olarak işlemektedir:

- a. Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma.
- b. Doğru ve gerektiğinde güncel olma.
- c. Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme.
- d. İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma.
- e. İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME AMAÇLARI

Şirket, iş başvurunuzun değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması ve işe alım süreçlerine ilişkin memnuniyetinizin ölçülmesi ile kişisel verilerinizi Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde, Şirket’in insan kaynakları politikaları ve süreçlerinin planlanması ve icra edilmesi amacıyla işleyebilecektir.

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNDE HUKUKİ SEBEPLER

İşlenmekte olan kişisel verileriniz, belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi için ilgili mevzuat ve Kanun'un 5'inci maddesinde belirtilen;

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması
- İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması hukuki sebeplerine dayanılarak işlenmektedir.

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİN AKTARIMI

Kişisel verileriniz, Kanun'un kişisel verilerin aktarılmasına ilişkin hükümleri uyarınca yukarıda belirtilen hukuki sebepler çerçevesinde ve amaçlarla, yetkili kamu kurum ve kuruluşları, mahkemeler ve icra müdürlükleri, bilgi teknolojileri desteği, güvenlik hizmetleri gibi hizmetler sunan tedarikçiler, müşteriler, direkt ve dolaylı iştirakler başta olmak üzere yurt içi ve yurt dışındaki diğer iş ortakları, Şirket pay sahipleri, grup şirketlerimiz ve iştiraklerimiz, yetkili satıcılar, hizmet alınan özel hukuk kişileri (güvenlik, eğitim, denetim, etkinlik ve organizasyon, sağlık, iş güvenliği, hukuk vb. konularda), bağımsız denetim kuruluşları, finans kuruluşları, yurt içinde ve yurt dışında bulunan depolama, arşivleme, bilişim teknolojileri desteği alınan firmalar (sunucu, hosting, program, bulut bilişim), hukuken yetkili kamu kurumları ve özel hukuk kişileriyle paylaşılabilen ve yurt dışına aktarılabilir.

KİŞİSEL VERİLERİN MUHAFAZA SÜRESİ

Kanun'a uygun olarak, işbu "Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Aydınlatma Metninde" belirtilen amaçlarla işlenmiş olan kişisel veriler, Kanun'un 7/f.1.maddesine göre işlenmesi gerektiren amaç ortadan kalktığında ve/veya mevzuat uyarınca kişisel verilerin Şirket tarafından işlenmesini zorunlu kılan zaman aşımı süreleri dolduğunda, Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası göz önüne alınarak Şirket tarafından silinecek, yok edilecek veya anonimleştirilerek kullanılmaya devam edilecektir.

KİŞİSEL VERİSİ İŞLENEN İLGİLİ KİŞİNİN HAKLARI

Kanun'un ilgili kişinin haklarını düzenleyen 11'inci maddesi uyarınca bize başvurarak kişisel verilerinizin;

- İşlenip işlenmediğini öğrenme,
- İşlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- İşlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kanun'da öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Aktarıldığı üçüncü kişilere düzeltilme, silme veya yok edilmeye ilişkin işlemlerin bildirilmesini isteme,

- Múnhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kanun’a aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Kanun’un 28/2. maddesi uyarınca, aşağıdaki hallerde zararın giderilmesini talep etme hakkı hariç olmak üzere, ilgili kişilerin Kanun’un 11. maddesinde belirtilen haklardan yararlanmaları mümkün olmayacaktır.

- Kişisel veri işlemenin suç işlenmesinin önlenmesi veya suç soruşturması için gerekli olması,
- İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerin işlenmesi.

VERİ SORUMLUSUNA BAŞVURU

Kanun kapsamında sahip olduğunuz haklara ilişkin taleplerinizi “Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ” çerçevesinde yazılı olarak yukarıda yer alan adresimize kimliğinizi ispat etmek suretiyle elden iletebilir veya noter kanalıyla ulaştırabilirsiniz. Ayrıca, kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da Şirket’e daha önce bildirdiğiniz ve sistemde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle hr@trk.technology e-posta adresine iletebilirsiniz.

	Başvuru Yöntemi	Başvuru Yapılacak Adres	Başvuruda Yer Alması Gereken Bilgi
1.Yazılı Başvuru	Islak imzalı şahsen başvuru veya noter vasıtasıyla	Mutlukent Mahallesi Dicle Caddesi No:11 Çankaya/ANKARA	Zarfın/tebligatın üzerine “ <i>Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Bilgi Talebi</i> ” yazılacaktır.
2.Şirket Sisteminde Bulunmayan Elektronik Posta Adresi ile Başvuru	Mobil imza/e-imza içerecek biçimde Şirket sisteminde bulunmayan elektronik posta adresi kullanmak suretiyle	hr@trk.technology	E-postanın konu kısmına “ <i>Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Bilgi Talebi</i> ” yazılacaktır.
3.Şirket Sisteminde Bulunan Elektronik	Şirket sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta	hr@trk.technology	E-postanın konu kısmına “ <i>Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında</i> ”

Posta Adresi ile Başvuru	adresi kullanılmak suretiyle		<i>Bilgi Talebi” yazılacaktır.</i>
-------------------------------------	------------------------------------	--	--

AYDINLATMA METNİNİN GÜNCELLENMESİ

TRK Teknoloji Yazılım ARGE Anonim Şirketi, işbu aydınlatma metnini yürürlükteki mevzuatta yapılabilecek değişiklikler çerçevesinde her zaman güncelleme hakkını saklı tutar.

[Okudum, anladım, kabul ediyorum.]

(Sözleşme Tarihi: Tarih ve Saat)